

Organisatie - en functieprofiel

Bestuurder

Samenwerkingsverband Onderwijs op Maat De Liemers PO

Zevenaar

*Stichting
Samenwerkingsverband
Onderwijs Op Maat
De Liemers*



Inhoudsopgave

1. Samenwerkingsverband De Liemers	3
1.1 Algemene informatie SWV De Liemers	3
1.2 Missie en visie	3
1.3 Besturingsmodel	3
2. De functie	5
2.1 Ontstaan van de vacature	5
2.2 Wie zoekt SWV De Liemers?	5
2.3 Leiderschap	5
2.4 Opdracht	6
2.5 Functie-eisen	6
2.6 Persoonskenmerken en competenties	6
2.7 Arbeidsvoorwaarden	7
3. Procedure werving & selectie	8
3.1 Begeleiding	8
3.2 Benoemingsprocedure	8
3.3 Informatie	8
3.4 Solliciteren	8
3.5 Belangrijke data	8
3.6 Contactgegevens	8

1. Samenwerkingsverband De Liemers

1.1 Algemene informatie SWV De Liemers

Alle schoolbesturen en scholen voor primair onderwijs en speciaal (basis) onderwijs in de gemeenten Duiven, Westervoort, Zevenaar en Montferland (de voormalige gemeente Didam), nemen deel aan Samenwerkingsverband Onderwijs op Maat de Liemers (SWV De Liemers). SWV De Liemers verzorgt voor deze 6 schoolbesturen en hun 35 scholen met totaal een kleine 8.000 leerlingen specifieke onderwijsondersteuning. De stichting heeft 16 medewerkers in dienst.

Binnen het Samenwerkingsverband is één speciale school voor basisonderwijs, de Schilderspoort en één school voor speciaal onderwijs, de Rabot voor leerlingen met ondersteunings-behoefte op het gebied van moeilijk verstaanbaar gedrag en op het gebied van cognitieve en/of lichamelijke beperkingen. Het bestuur van de Rabot is ook het bestuur van een aantal andere scholen voor speciaal onderwijs in aangrenzende regio's waar ook leerlingen uit de Liemers onderwijs volgen.

Het samenwerkingsverband is "een interbestuurlijke organisatie met een boven bestuurlijke opdracht". Het samenwerkingsverband heeft een opdracht "waarbij de kwaliteit van het resultaat van de opdracht van invloed is op en wordt beïnvloed door de schoolbesturen en hun schoolorganisaties".

1.2 Missie en visie

Binnen SWV De Liemers werken alle medewerkers samen aan de centrale opdracht om een optimale ontwikkeling, zo thuisnabij en zo inclusief mogelijk, van ieder kind te realiseren. Het onderwijs gaat uit van erkenning, respect en waardering van verschillen tussen kinderen. De ontwikkeling van ieder kind staat centraal. Om tegemoet te komen aan de onderwijsbehoeften van kinderen is het noodzakelijk dat er gedifferentieerd en flexibel gewerkt wordt. Dit betekent denken, praten en handelen in mogelijkheden en kansen. Men heeft hoge verwachtingen van alle kinderen en wil deze verwachtingen waarmaken. Centraal staat:

'Onderwijs dat bij je past, we zien wie je bent, je merkt dat we in je geloven'

1.3. Besturingsmodel

SWV De Liemers is georganiseerd volgens het bestuur-Raad van Toezichtmodel (RvT-model). De RvT is de werkgever van de bestuurder. De bestuurder stuurt het Bureau Onderwijs Zorg (BOZ) aan. Dit bureau is de boven schoolse voorziening van het samenwerkingsverband van waaruit alle activiteiten worden geïnitieerd, gecoördineerd, geïmplementeerd, uitgevoerd, gemonitord en geëvalueerd. De wettelijke taken van het samenwerkingsverband zijn hier belegd.

Alle besturen in het samenwerkingsverband zitten of zijn vertegenwoordigd in de Raad van Aangeslotenen (RvA). Naast de RvA is er de Ondersteuningsplanraad (OPR). De OPR is het medezeggenschapsorgaan en hierin zijn ouders en medewerkers vertegenwoordigd. De medezeggenschap betreft het beleid en de verdeling van de middelen. De OPR heeft als wettelijke taak om eens per vier jaar instemming te geven aan het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband. De OPR volgt ook de voortgang, denkt mee over belangrijke thema's en helpt bewaken of de gestelde doelen ook worden gehaald. Naast de OPR is er ook een Medezeggenschapsraad (MR) die uit 3 personeelsleden bestaat en geen oudergeleding kent. De MR vergadert een aantal keer per jaar, waarbij de bestuurder veelal aanwezig is.

In het Ondersteuningsplan 2023–2027 (zie digitaal informatiepakket en de website www.swvdeliemers-po.nl) is de koers uitgezet voor de komende jaren, worden de ambities verwoord en de stand van zaken beschreven.

2. De functie

2.1 Ontstaan van de vacature

Vanwege prepensionering van de huidige bestuurder zoekt SWV De Liemers te Zevenaar een nieuwe bestuurder. De benoeming dient voor 1 juni 2024 plaats te vinden, zodat de nieuw te benoemen bestuurder uiterlijk op 1 september 2024 kan starten.

2.2 Wie zoekt SWV De Liemers?

De nieuwe bestuurder wordt geacht de ingezette koers voort te zetten, waarbij in het finetunen nog voldoende inbreng is voor eigen visie en ideeën.

De organisatie heeft vier ambities benoemd waarmee men voortvarend aan de slag is gegaan. Er is veel in de steigers gezet en de benoemde speerpunten bevinden zich in diverse stadia van ontwikkeling. De volgende stap is een verdiepingsslag door verder te ontwikkelen, te implementeren, te borgen, te monitoren en te evalueren. Daarbij past heldere communicatie over de te nemen stappen, het goed beleggen van het eigenaarschap en een realistisch tijdspad.

De bestuurder geeft direct leiding aan het BOZ-team. Het team heeft behoefte aan een bestuurder met een prikkelende visie op passend onderwijs, die besluitvaardig is en medewerkers aanspreekt op commitment en verantwoordelijkheid. Die in de professionele discussie een kritische, uitdagende en inspirerende gesprekspartner is. In de aansturing is vertrouwen in- en ruimte voor deskundigheid en professionaliteit van de medewerkers essentieel. De bestuurder speelt in het grotere geheel een sterk verbindende rol en voegt waarde toe aan de relatie tussen het samenwerkingsverband en de schoolbesturen, tussen het samenwerkingsverband en de gemeentes en de overige partners in de keten. De bestuurder is het boegbeeld van SWV De Liemers.

Het versterken van de onderlinge verbinding tussen de schoolbesturen o.a. door het initiëren en organiseren van een continue dialoog over relevante actuele thema's heeft prioriteit. En door een transparante houding weet de bestuurder de actuele thema's te bespreken in en met het BOZ-team.

2.3 Leiderschap

Om de ontwikkeling van het samenwerkingsverband de komende jaren verder vorm te geven, zoekt SWV De Liemers een bestuurder die:

- kennis en expertise heeft op het gebied van Inclusief Onderwijs;
- vanuit een verbindende en toegankelijke attitude doortastend, daadkrachtig en besluitvaardig is;
- samen met de RvA en het team-BOZ de koers van de organisatie, op een eigentijdse wijze en passend bij de veranderende samenleving, weet te realiseren.

2.4 Opdracht

De nieuwe bestuurder heeft de volgende opdracht:

- Het doorontwikkelen, implementeren, borgen en evalueren van de ingezette koers. Het overzicht bewaken en prioriteiten stellen;
- Verder vorm geven aan het team van SWV De Liemers met een focus op teamvorming, positionering en het optimaliseren van het diensten-/ producten aanbod;
- Meedenken en ondersteunen bij het initiëren, uitwerken en inrichten van specifieke en innovatieve initiatieven;
- Als boegbeeld het samenwerkingsverband intern en extern blijvend profileren, positioneren en versterken.

2.5 Functie-eisen

Van de kandidaten wordt verwacht dat zij aan de volgende functie-eisen voldoen:

- Academisch werk- en denkniveau met een uitstekend schakelvermogen naar tactisch- en operationeel niveau;
- Bestuurlijke- en/of directie-ervaring is een pre;
- Pedagogische kennis en ook bedrijfskundig en financieel inzicht;
- Aantoonbare kennis van basis, speciaal basis en speciaal onderwijs;
- Visie op relevante actuele ontwikkelingen en die kunnen vertalen naar het samenwerkingsverband;

2.6 Persoonkernmerken en competenties

Je beschikt over de volgende persoonkernmerken en kerncompetenties:

- *Attitude gericht op implementatie en borging*
Je bent in staat om op strategisch, onderwijskundig, pedagogisch en organisatorisch niveau besluiten te vertalen in acties en om het proces te sturen en te bewaken. Je kunt de ingezette koers verder vertalen in concrete stappen, monitort de uitvoering, zorgt voor borging en evalueert de ingezette koers.
- *Inhoudelijk*
Je kunt door kennis en ervaring, instelling en gedrag collega's uitdagen om na te denken over de kwaliteit van hun ondersteuning, om zo nodig te verbeteren en/of te veranderen, passend bij de koers van het samenwerkingsverband.
- *Omgevingsbewustzijn*
Je bent sterk in het onderhouden van netwerken en constructieve relaties. Je bent je bewust van wat in regio "De Liemers" leeft, wat de specifieke onderwijsbehoefte en de vraag vanuit de verschillende aangesloten scholen is. Dit kun je vertalen in aspecten die van belang zijn voor het verder bijstellen en realiseren van de koers.
- *Enthousiasmeren*
Je stelt anderen in staat invloed uit te oefenen op hun taakuitvoering, delegeert verantwoordelijkheden en bevoegdheden en geeft anderen de vrijheid om initiatieven te tonen. Je geeft hun de mogelijkheden en bevoegdheden om taken naar eigen inzicht uit te voeren.

- *Besluitvaardig*
Je bent in staat op verschillende niveaus en domeinen besluiten te nemen. Je zorgt daarbij voor draagvlak door de visie en mening van de RvT, leden van de RvA, leden van de OPR, de aangesloten scholen en de eigen medewerkers serieus te nemen.
- *Communicatieve en verbindende vaardigheden*
Je erkent het belang van een tijdige en zorgvuldige communicatie met medewerkers, leerlingen, ouders en andere belanghebbenden. Waar nodig neem je een verbindende en mediërende rol. Je bent representatief en treedt op als boegbeeld van SWV De Liemers. Je beschikt over goede schriftelijke vaardigheden, kunt kort en helder formuleren.

2.7 Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Bestuurder
Bevoegd gezag:	Raad van Toezicht Samenwerkingsverband Onderwijs Op Maat De Liemers
Locatie:	Mercurion 36 6903 PZ Zevenaar
Ingangsdatum:	Uiterlijk per 1 september 2024 (afstemming in overleg met kandidaat is mogelijk)
Dienstverband:	Tijdelijk, voor de duur van 1 jaar. Bij goed functioneren uitzicht op een vaste benoeming
Betrekkingsomvang:	0,8 fte
Salaris:	Klasse B, salarisschaal BB, conform de CAO-bestuurders funderend onderwijs. Met aanpassing aan de waarderingssystematiek conform VvOB als deze wordt ingevoerd.
Extra's:	Samenwerkingsverband De Liemers biedt de nieuwe bestuurder een inspirerende en innovatieve onderwijsomgeving, waar veel ruimte is voor inbreng van eigen visie en ideeën.

3. Procedure werving & selectie

3.1 Begeleiding

De Raad van Toezicht Samenwerkingsverband De Liemers heeft Versteedge Search gevraagd om de procedure werving & selectie bestuurder SWV De Liemers te begeleiden.

3.2 Benoemingsprocedure

Voor de werving & selectie van een bestuurder heeft de Raad van Toezicht een benoemingsprocedure vastgesteld. Mede op advies van de benoemingsadviescommissie en de selectiecommissie benoemt de Raad van Toezicht de bestuurder van het Samenwerkingsverband De Liemers.

3.3 Informatie

Belangstellenden kunnen op www.versteedge-search.nl een informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van het samenwerkingsverband opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met drs. Alex de Gruijter, adviseur Versteedge Search. Informatie over Samenwerkingsverband De Liemers is te vinden op www.swvdeliemers-po.nl en op websites van de *Inspectie van het Onderwijs* en *Scholen op de Kaart*.

3.4 Solliciteren

Heb je belangstelling voor de vacature bestuurder Samenwerkingsverband De Liemers? Stuur dan een korte motivatie inclusief cv, gericht aan de heer J. Langerhuizen, voorzitter Raad van Toezicht, via de sollicitatieknop op www.versteedge-search.nl.

3.5 Belangrijke data

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	25 maart 2024
Sollicitatie- en searchperiode	Week 8-13 2024
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	Week 15 2024
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	Week 15 2024
Arbeidsvoorwaardengesprek	Week 17 2024

3.6 Contactgegevens

Versteedge Search
Adviseur: Alex de Gruijter
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
T 06-13 69 78
E alex.degruijter@versteedge-search.nl

Secretariaat:
Mariska Compagnie
T 06-278 768 15
E mariska.compagnie@versteedge-search.nl